VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

POSTÁS DOLGOZÓ

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

VII. ÉVFOLYAM, 10. SZÁM. ÁRA: 30 FILLÉR. 1962. OKTÓBER

PÁRTTÖRTÉNETI INTÉZET KÖNYVTÁRA

Lapunk tartalmából:

Emberibb gondoskodást

Jogi tanácsadás

Spertéletünk továbbfejlesztéséért

Továbbfejlődésünk, népünk nagyszerű jövőjének programja

Ülésezett szakszervezetünk központi vezetősége

Október 18-án ülésezett szakszervezetünk központi vezetősége, amelyen megjelent Varga György, a SZOT titkára, Horn Dezső közlekedés- és postaügyi miniszterhelyettes, Kövesi Béla postavezérigazgató.

Besenyei Miklós,

szakszervezetünk főtitkárának beszámolója

az irányelvek szellemében értékelte szakszervezetünk eddigi tevékenységét, és vázolta az előttünk álló feladatokat. Az alábbiakban részletesen ismertetjük a beszámolót.

A postás dolgozók az egész országban érdeklődéssel és örömmel fogadták a VIII. kongresszusára készülő MSZMP Központi Bizottsága által közzétett irányelveket — hangzott az elnökség beszámolója.

Az irányelvekből kiviláglik, hogy miként valósítottuk meg a VII. kongresszuson elénk tűzött feladatokat. Feleletet kapunk arra is, hogy melyek a fontosabb tennivalóink a következő években.

Az irányelvekben nyoma sincs semmiféle elbizakodottságnak. Ez magába véve is útmutatás mindannyiunk számára, amikor az irányelvek tükrében az elvégzett munkát figyelembe véve önvizsgálatot tartunk. *Még több következetesség, az élet által már igazolt helyes politika végrehajtásában, bátor harc a fejlődésünk útjában felbukkanó káros jelenségekkel szemben, kíméletlenség a sikerek árnyékában megbúvó fogyatékosságok ellen: ezt követeli meg mindannyiunktól a párt.*

Hazánkban megszűnt a kapitalizmus visszaállításának társadalmi-gazdasági lehetősége. Ennek népünk szilárd egységén kívül a szocialista világrendszerhez való szoros odatartozásunk is döntő biztosítéka.

A szocializmus teljes felépítéséhez azonban még sok tettre, lendületre, odaadásra és elmélyült munkára van szükség.

Központi Bizottságunk minden dolgozót felhív, hogy tanulmányozza figyelmesen a kongresszusi irányelveket.

Ezek összefoglalják és részletesen elemzik azokat a feladatokat, amelyek az élet minden területén megoldásra várnak.

Gazdasági és társadalmi életünk új formáinak kialakítása után, nyilvánvalóan, időre van szükség az eredmények megszilárdításához, ahhoz, hogy a kialakult új formákat az élet minden területén szocialista tartalommal tudjuk megtölteni.

Legfontosabb feladatunk ennek érdekében: még magasabb színvonalra emelni a termelőerőket, tovább fejleszteni a szocialista termelési viszonyokat, s előbbre jutni a szocialista tudat formálásában.

A szocializmus felépítésének időszakában megoldandó feladatok nagy része nem új feladat. Többségükért már a szocializmus alapjai lerakásának időszakában is dolgoztunk.

Ma, miután a nagy társadalmi átalakulás befejeződött, energiánkat és figyelmünket már csaknem teljes mértékben ezekre a feladatokra összpontosíthatjuk. Magasabb követelményeket kell tehát felállítanunk.

Az irányelvek csak úgy ölthetnek testet, úgy válhatnak a mindennapi munka gyakorlatává, ha helyileg alkalmazzuk őket.

Az irányelvek alapján mindannyiunknak meg kell vizsgálnunk tevékenységünket, értékelnünk kell munkánkat.

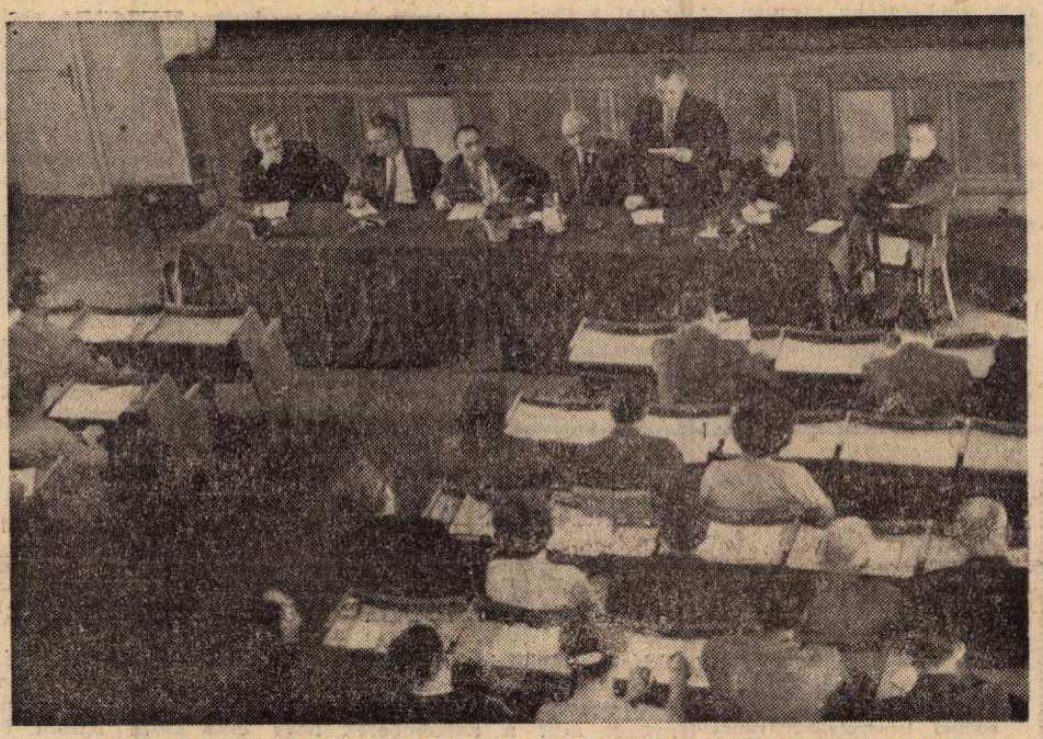
Tapasztalatainkkal, észrevételeinkkel, javaslatainkkal segítenünk kell a pártot a kongresszusra való felkészülésben.

Az irányelvek beható tanulmányozása, ezzel kapcsolatban tevékenységünk gondos önvizsgálata, hozzásegít valamennyiünket ahhoz, hogy a valóságos helyzet tényleges ismeretében, személy szerint is részt vegyünk a kongresszus előkészítésének munkájában.

Feladatunk, hogy az irányelvek sokoldalú útmutatását minél előbb tettekre váltsuk.

A Szakszervezetek Országos Tanácsa szeptember 21-én tartott ülésén egyöntetűen állást foglalt a Központi Bizottság által közzétett kongresszusi irányelvek mellett.

A SZOT felhívta az összes szakszervezeteket, hogy a párt VIII. kongresszusának előkészítését minden erővel hathatósan segítsék. A mi szakszervezetünknek is az a feladata, hogy ismertesse és magyarázza a postás dolgozóknak az irányelveket, hasznosítsa a postás dolgozók véleményét és javaslatait.



A központi vezetőség tagjai nagy figyelemmel kísérik az elnökség beszámolóját

Foto: Almási László

A tervezőmunkában való részvételünk

Az utóbbi időben a tervek elkészítésében való részvételünk is javult, bár még korántsem elég hatékony.

Szakszervezetünk a Postavezérigazgatósággal együtt feltétlenül szükségesnek tartja, hogy a szakszervezeti szervek, a postás dolgozók a jövőben már az előtervek kialakításába is bekapcsolódjanak.

Az igazgatóságoknál, illetve a központi postaszerveknél az évi tervjavaslatokat a jövőben a helyileg illetékes szakszervezeti szervekkel, az érdekelt postás dolgozókkal megvitatják.

Tehát a postás dolgozókkal nemcsak a kész terveket fogják ismertetni, hanem véleményüket, javaslataikat — természetesen ezek realitását szem előtt tartva — igyekeznek fokozottabban figyelembe venni.

Mindez azt jelenti, hogy a jóváhagyott részlettervek ismertetésében szerepünk megnő. Hiszen annak kidolgozásában maguk a dolgozók is közvetlenül részt vesznek, s azoknak végrehajtásában mindezt rendkívül előnyösen lehet majd hasznosítani.

A munkaverseny-mozgalom eredményei

Az eredmények elérésében jelentős tényező, hogy a szakszervezet munkaverseny-szervező tevékenysége minden vonatkozásban javul. A postai munkaverseny-mozgalom — az utóbbi években — teljes egészében az éves tervben meghatározott feladatok teljesítésére összpontosult. Elsősorban a szolgáltatások minőségének javítására, az önköltség csökkentésére, a teljesítményi terv teljesítésére.

Egyre több postás dolgozó egyéni versenyvállalásainak teljesítése segíti az elért eredményeket.

A postás dolgozók versenyvállalásai az utóbbi időben, a posta szolgáltató tevékenységének megfelelően, főleg nem a teljesítmények növelésére, hanem egyre inkább a megfelelő gazdálkodásra, a minőségi mutatók javítására irányul. Ez pártunk VIII. kongresszusa tiszteletére indult munkaversenyben is tapasztalható.

A postahivatalok és az üzemek szakszervezeti vezetői a kongresszusi munkaversenyt is az éves tervfeladatok minél jobb teljesítésére szervezték. Ahol az éves versenyben lemaradás mutatkozott, ott annak behozására tettek vállalást, ahol pedig a vállalást már teljesítették, ott újabb vállalással egészítették azt ki.

Figyelemre méltó, hogy *egyre számottevőbb a kishivatalok munkaverseny-eredménye.* Békés megyében pl. 40 postahivatalnak van kongresszusi vállalása.

A kongresszusi versenyben elért eredményekhez jelentősen hozzájárult a szocialista cím elnyeréséért küzdő, illetve a már szocialista címet elnyert brigádok tevékenysége. Nagy segítséget adott e munkához a postás szocialista brigádvezetők területenként megtartott értekezlete.

E mozgalom egyik legjelentősebb eredménye, hogy olyan dolgozók, akik régebben közönyösek voltak, ma — éppen e mozgalom nevelő hatása eredményeképpen — egyre aktívabban tevékenykednek a közösségi munkában, tanulnak és politikailag is fejlesztik ismereteiket.

A brigádok eredményeit azonban még jó néhány visszahúzó tényező gyengíti. Például az, hogy nem mindenütt ismerik jól a szocialista brigádmozgalomról szóló SZOT-irányelveket.

A szocialista brigádok munkájának tapasztalatai alapján a kongresszusi munkaversenyben új versenyforma kezd a postán kialakulni: a „szocialista hivatal, üzem" cím elnyeréséért indított verseny. Az értékelés formájára azonban még általánosan kialakult módszer nincs.

A posta szakmai és szakszervezeti szerveinek az eddigieknél sokkal több tanáccsal, munkamódszerrel kell a dolgozók helyes kezdeményezéseit, próbálkozásait segíteniük.

A szakmai vezetés munkájának segítése és bírálata

Feladatunk: a gazdasági munka minden frontján megszilárdítani az egyszemélyi felelősséget, következetesen számon kérni a rendeletek betartását, a határozatok végrehajtását, szem előtt tartani a postai munka- és üzemszervezés legfőbb problémáit.

Sajnos, a szakszervezeti tisztségviselők között — magunk között is— többször találkozunk olyan engedékeny, túlzottan megértő, lojális szemlélettel, amely simán napirendre tér a szakmai feladatok fogyatékos elvégzése láttán.

Nem szabad tűrnünk, hogy a mindent megmagyarázás szelleme rendszeresen elmossa a különböző szakmai és szakszervezeti fogyatékosságokat és ezek alapvető okait.

A népgazdaság érdeke, de az egyszerű emberek igazságérzete is azt követeli, hogy *ne legyünk békülékenyek a hibákkal szemben.*

Sokszor nincs bennünk elég türelmetlenség a postai szakmunka vagy a szakszervezeti feladatok megjavítását gátló különféle tényezők elhárítására.

A szakszervezeti tisztségviselők nem alkalmazhatják el lelkiismeretüket, politikai felelősségüket a minden harctól óvakodó ,simulékony alkalmazkodással.

A szakszervezeti tisztségviselők munkája elsősorban politikai természetű, ha azonban ez nem irányul a postai szakmunka legfontosabb napi feladataira, ha nem párosul szakértelemmel és üzemgazdasági tudással, igen sokat veszít értékéből.

Arra kell törekednünk, hogy a szakszervezeti tisztségviselők necsak politikai, hanem szakmai kérdésekben is egyenrangú partnerei legyenek a posta szakvezetőinek.

A párt Központi Bizottságának irányelvei arra késztetnek mindannyiunkat, hogy a magán- és közéletben egyaránt küzdjünk a kritikátlanság, az önteltség és megelégedés szelleme ellen, erre elsősorban a szakszervezeti tisztségviselők mutassanak jó példát: alakítsanak ki olyan légkört, amelyben a fegyelemsértést egyre inkább maguk a dolgozók ítélik el.

A posta gazdasági munkájának segítése

Ma a munka termelékenységének emelése, a gazdaságosság fokozása, ezzel együtt az emberek szocialista tudatának kialakítása a fő feladat, amellyel folyik a küzdelem a szocializmus teljes felépítéséért hazánkban.

Mindezt akkor értjük meg igazán, ha már ma minden lehetséges erőt e fő feladatok végrehajtására összpontosítunk. Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy

elsősorban az 1962. évi tervek befejezésére, végrehajtására kell erőnket koncentrálnunk.

Az 1962. I. félévi postai eredmények

Az év első félévében a teljes teljesítményi értéktervet közel 10 millió forinttal, 0,9 százalékkal túlteljesítettük.

A hírközlési, üzletviteli tervet 99,8 százalékra teljesítettük, de a nem forgalmi jellegű teljesítményi terv túlteljesítése az itt jelentkező lemaradást többszörösen behozta.

A termelékenységi, minőségi stb. mutatók általában javultak.

1957-től a posta életében töretlen fejlődésről számolhatunk be. Az üzletviteli teljesítményi értéktervet a postaforgalom az 1957. évi 343,7 millió forinthoz viszonyítva 1962-ben várhatóan 463,4 millió forintra teljesíti, amely 34,8 százalékos növekedésnek felel meg.

1957-től az elmúlt 5 év alatt a posta teljes teljesítményi értéktervében 52,6 százalékos a növekedés.

Az üzletviteli teljesítményi érték 39 százalékkal, a nem forgalmi jellegű érték 128 százalékkal emelkedett.

A létszám 8,5 százalékkal, közel 3450 fővel nőtt.

A teljes teljesítményi érték növelését 16,2 százalékban a létszám, 83,8 százalékban pedig a termelékenység emelésével értük el.

A posta költségszint-csökkentése a legutóbbi években általában 2—3 százalék között váltakozott.

Az elmúlt évek alatt az egy munkavállalóra jutó teljesítménynövekedés évi átlaga meghaladja a 8 százalékot.

A postás dolgozók életszínvonalának emeléséért

Az elmúlt 5 év alatt a postás dolgozók keresete évről évre emelkedett. A népgazdasági tervben megállapított, a posta részére átlagbérnövelésre biztosított összegeket helyesen felhasználva, a postás dolgozók átlagkeresete 1217 forintról 1426 forintra emelkedett.

Az egy postás dolgozóra eső átlagos emelkedés összege 1962. II. negyedévig bezárólag 209 forintot tesz ki.

Szakszervezetünk VI. kongresszusának határozatát vettük figyelembe, amikor az évenként átlagbérnövelés címén biztosított összegek nagyobb részét elsősorban a városi, forgalmi és adminisztratív dolgozók átlagnövelésére használták fel.

Az átlagkereseten belül prémium és forgalmi jutalom címén 1958 első negyedében 12 millió forintot, 1962 első negyedében pedig

(Folytatás a 2. oldalon)

(Folytatás az 1. oldalról)

prémium és üzemi jutalomként 15 millió forintot fizettek ki.

A különféle postai, gazdasági ösztönzők,: igazgatói alap, év végi jutalmazás stb. jelenlegi rendszere általában jól bevált. A bérezés terén az a feladatunk, hogy amennyiben népgazdaságunk anyagi helyzete lehetővé teszi, a postai átlagkeresetek nagyobb mértékű növelését segítsük elő.

A helyes bérarányok kialakítása mellett, *elsősorban az alacsonykeresetű, nehéz fizikai munkát végző dolgozók keresetének arányos növelését kell szem előtt tartanunk.*

Teljes mértékben magunkévá tesszük az irányelvek útmutatását, amely szerint segítenünk kell, a munka termelékenységének emelkedésével párhuzamosan, a dolgozók életszínvonalának emelkedését is.

Helyeseljük az irányelveknek azt a törekvését, amely az életszínvonal általános emelése során a rendelkezésre álló anyagi eszközöket elsősorban az alacsony keresetek, a kisjövedelmű családok anyagi helyzetének megjavítására kívánja felhasználni.

A dolgozókkal való bánásmód

A személyi kultusz éveiben általánossá vált vezetési módszert: a parancsolgatást, az ellenvélemények letorkolását és megtorlását senki sem akarja, hogy mégegyszer visszatérjen.

Tiltakoznunk kell a postás dolgozókkal szembeni durvaság, lélektelenség legkisebb megnyilvánulása ellen is. Hazánkban ma sehol nem lehet megsérteni büntetlenül az emberek önérzetét.

Tisztségviselőink ezrei végzik áldozatos munkájukat a postán, hogy a dolgozók apróknak látszó, de mégis jelentős gondjait, problémáit megoldják, hogy helyileg is megvalósuljon a párt helyes politikája és gondoskodása.

Sehol nem szabad megtűrnünk azt sem, hogy egyes, magukról megfeledkezett postai szakvezetők közvetve vagy közvetlenül megtorlással éljenek bírálóikkal szemben.

Feltétlen meg kell követelnünk a Munka Törvénykönyve rendelkezéseinek betartását minden téren.

Feladataink a politikai és kulturális nevelőmunka területén

Gazdasági eredményeinket nem lehet elválasztani a dolgozók öntudatának fejlődésétől, általános műveltségi színvonaluk emelkedésétől, szakmai tudásuk növekedésétől.

A szakszervezet nevelő munkája — a hiányosságok ellenére is — ma már jobb, mint néhány évvel ezelőtt. Többet és jobban törődünk a dolgozók érdeklődésével, céltudatosabban foglalkozunk a szocialista öntudat erősítésével.

A kulturális nevelőmunkában egyre inkább előtérbe helyezzük azokat az eszközöket és formákat, amelyek az általános szakmai és világnézeti munkát közvetlenül szolgálják.

A kulturális nevelőmunka jelenlegi helyzetét összehasonlítva a 4—5 évvel ezelőttivel, megállapíthatjuk: jelentős pozitív változások történtek. A művészeti tömegmunka túlzott előtérbe helyezése helyett ma már a művelődésnek, a felvilágosításnak olyan hatékonyabb eszközei kerülnek előtérbe, mint a szakszervezeti ismeretterjesztés, könyvtármozgalom stb.

A postás dolgozók szakmai tudásának növekedésén, általános műveltségük emelésén túl, világnézetük, öntudatuk is jelentősen fejlődött. Egyre kevésbbé érvényesül káros behatás pártunk politikájának legfőbb kérdéseiben: a béke védelmében, a szocializmus építésében, függetlenségünk megvédésében. Mindebben a postás dolgozók egyetértenek velünk.

Szakszervezeti szerveink, ha nem is a legkielégítőbb módon, de általában változatos formában foglalkoznak a postás dolgozók világnézeti nevelésével. A dolgozók öntudatának fejlődését segíti az utóbbi években mindjobban kibontakozó szakszervezeti agitációs és propagandamunka is.

Hogyan segíthetjük még hatékonyabban a postás dolgozók politikai öntudatának növelését, általános és szakmai műveltségük fejlesztését?

A szakszervezeti kulturális nevelési munkában a továbbiakban is ahhoz a sorrendhez kell tartanunk magunkat, amelyeket a szakszervezeti mozgalom vezetőszervei meghatároztak.

Előtérbe kell helyeznünk a szakszervezeti ismeretterjesztést, a könyvtármunkát, az állami- és szakoktatás segítését, a szakszervezeti agitációs és propagandamunkát, mert ezek azok a legfontosabb kulturális eszközök, amelyekkel leghatékonyabban tudjuk segíteni a postás dolgozók tudatának további formálását.

Az elkövetkezendő években különösen nagy figyelmet kell fordítani, hogy azok a postás rétegek, amelyek az állami oktatás területén leginkább el vannak maradva, a hiányosságot mielőbb pótolják.

A táviró- és kábelmunkásoknak, a kezelőknek mintegy 30 százaléka a 8 általános osztálynál alacsonyabb végzettségű. Ezek számára feltétlenül segítséget kell nyújtanunk ahhoz hogy minél előbb bekapcsolódhassanak az állami oktatás különböző formáiba.

Jobban kell tájékoztatnunk a dolgozókat a legkülönbözőbb szakszervezeti kérdésekről, mozgalmunk eredményeiről, problémáiról és tennivalóiról. Szakszervezetünk agitációs- és propagandamunkájának még inkább hozzá kell járulnia ahhoz, hogy a postás dolgozók felismerjék valódi érdekeiket, azt, hogy nemcsak részesei, de felelősei is a szocialista posta megteremtésének.

Még nem sikerült elérnünk, hogy a szakszervezeti munka minden területén állandó, rendszeres, meggyőző munka folyjék.. A hatható szakszervezeti agitáció gyakran csak alkalomszerűen nyilvánul meg. Pedig a nemzetközi helyzet alakulása, a szocializmus felépítése sok olyan kérdést, problémát vet fel, amelyre nekünk állandóan, rendszeresen válaszolnunk kell.

A szakszervezeti mozgalomnak továbbra is igen fontos feladata, hogy segítse és közvetítse a párt politikáját a tömegekhez, a tömegek véleményét, kívánságát pedig a párthoz.

Viszonylag új és felelősségteljes feladat hárul ránk a szakszervezeti politikai iskolák megkezdésével. Örömmel üdvözöljük a SZOT idevonatkozó határozatát.

A postai szakszervezeti politikai iskolák jó megszervezésével nagymértékben elősegíthetjük a postás dolgozók gondolkodásának formálását, a párt politikájának megértetését, a nemzetközi helyzetben való eligazodást, nem utolsó sorban a szakszervezeti élet eseményeit.

Fő törekvésünk a politikai iskolákkal kapcsolatban az legyen, hogy e foglalkozások valóban vonzóak legyenek és minél hamarabb népszerűbbé, kedveltté váljanak.

Rendszeres és okos munkával kell támogatnunk pártunk célkitűzését, a dolgozók nevelése terén is.

A legutóbbi alapszervi szakszervezeti választások fontos tapasztalata, hogy a dolgozók nagy többségében megvan az akarat a cselekvésre. Megnőtt tagságunk igénye, hogy a választott szakszervezeti szervek magasabb színvonalon irányítsák és szervezzék a feladatok végrehajtását.

A szakszervezeti mozgalom és szakszervezetünknek a közelmúltban megvalósított szervezeti változásait (megyebizottságok létrehozása a középszervek hatáskörének növelése stb.) sajnos nem követték a megváltozott új helyzetnek megfelelő új munkamódszerek.

Ezt a tényt fel kell ismernünk és a hiányosságot a lehetőséghez képest minél előbb pótolnunk kell. Minél előbb olyan munkamódszereket kell kialakítanunk, amelyek azt eredményezik, hogy a választott szervek még jobban támaszkodnak a tagságra, a tagság viszont egyre hatékonyabban veszi ki részét a feladatok megoldásából.

Az eddig megtett szervezeti intézkedések helyesek voltak. A következő láncszem azonban az üzemi és szakszervezeti demokrácia erősítése kell, hogy legyen, elsősorban az alapszervek munkájának előtérbe helyezése által.

Az alapszervi szakszervezeti munka fontos feladata, hogy e szinten a titkár egyszemélyi vezető, irányító munkáját megszüntessük, és azt ténylegesen kollektív munkával helyettesítsük.

A szakszervezeti bizottságok, reszortbizottságok, műhelybizottságok, bizalmiak, stb. tényleges működtetése, a munkába való bevonásuk a legeredményesebb út az alapszervi munka megjavításához.

A vezetés decentralizálására és az önállóság növelésére törekszünk

A demokrácia további szélesítésének fontos feltétele az önállóság növelése. Számos jelenséggel találkozunk, amikor középszerveink jól élnek e lehetőséggel.

Ugyanezt kell elérnünk az alapszerveknél is. Minden szinten — kis és nagy dolgokban egyaránt — arra kell törekednünk, hogy a hatáskörök a legteljesebben ki legyenek használva.

Szakszervezeti mozgalmunk követelménye a határozatok szellemében történő tudatos cselekvés. *Ne csak a jószándék, az elintézési készség vezesse tisztségviselőinket a problémák megoldásánál, de vegyék elő az adott munkára érvényben lévő határozatot, elsősorban azt tartsák szem előtt, annak alapján foglaljanak állást.*

A határozatok ismertetésénél nem szabad megtűrnünk, hogy azok késve jussanak le szerveinkhez. Mindenképpen meg kell szüntetnünk a határozatok megrekedését, amely végső fokon a tájékoztatás elmaradásához vezet.

A taggyűlések jelentősége

A taggyűlések rendszeres megtartása, azok színvonala, a tagság mozgósítása igen sokszor még számos kívánni valót hagy maga után. A taggyűlések hiányosságai és a taggyűlések tartalmi színvonala között szoros összefüggés van. Az alacsony színvonalú, mechanikus, csak általános megállapítások szintjén mozgó taggyűlési beszámolók a dolgozók közönyét és érdektelenségét váltják ki.

Helytelen, hogy a választott szervek tagjainak egy része nem érez kellő felelősséget az őket megválasztó tagsággal szemben. Ez a jelenség az oka a választott szervek nem kellő aktivitásának, a tagság érdektelenségének.

A taggyűlési beszámolók színvonalának emelésével, ezek kollektív létrehozásával igyekezzünk biztosítani, hogy a dolgozók kapcsolódni tudjanak a beszámolóhoz, növekedjék a vitakészség s a közügyekben való részvétel.

Arra kell törekednünk, hogy választott testületeink értekezletei, a központi vezetőségtől a bizalmi csoportokig, mindenkor tényleges munkatértekezletek legyenek. A választott szakszervezeti testületek valóban irányítsák, értékeljék a munkát. Ilyen vonatkozásban javulás tapasztalható főleg a központi vezetőség az elnökség, és néhány középszervünk munkájában. Azon kell lennünk, hogy ez minél előbb általános legyen.

A szakszervezeti munka társadalmasítása érdekében

Örvendetes, hogy különösen a választások óta aktivistahálózatunk tovább szélesedett. Számos közép- és alapszervünkben megszervezték a különböző reszortbizottságokat, a dolgozókat szakszervezeti munkával megbízták.

Ez azonban még nem minden. A feladat nehezebb részét még nem valósítottuk meg.

Viszonylag kevés bizottságunk működik megfelelően. E téren igyekeznünk kell a feladatokat nemcsak kiszabni, de azok elvégzését segíteni és egyre inkább és rendszeresebben számonkérni.

E munkabizottságokon keresztül igen sok dolgozó ismeri meg a szakszervezeti feladatokat és válik valóban tényleges részesévé a határozatok végrehajtásának.

Azok a határozatok, amelyek a szakszervezeti munka legfontosabb feladatait tartalmazzák, megvannak. Nem új határozatokra van tehát szükség, hanem a határozatok megfelelő végrehajtására.

A hozott határozatok végrehajtásának segítését, ellenőrzését kell tehát a következőkben a szakszervezeti munka központjába állítani.

Tisztségviselőinket arra kell nevelnünk, hogy e határozatok szellemében tevékenykedjenek s ezzel munkájukat minden szinten és területen emeljék.

A szervezett postás dolgozók is örömmel fogadták az irányelvekben foglaltakat.

A párt helyes politikája nyomán megváltozott a légkör, s a szakszervezeti mozgalom fejlődésére is egyre kedvezőbb lehetőségeket teremt. Ezzel együtt megnőtt a szakszervezeti mozgalom felelőssége is.

A szakszervezet központi vezetősége felhívja a postás dolgozókat, hogy az irányelveket tovább tanulmányozzák, mondják el véleményüket, javaslataikat. Az irányelvek célkitűzéseit tegyék magukévá.

A szakszervezeti tevékenység fő módszere a postás dolgozók türelmes meggyőzése, felvilágosítása s a beszélgetések során felmerült javaslatok feldolgozása és hasznosítása legyen.

Minden erőnkkel azon munkálkodjunk, hogy a szakszervezeti mozgalom a postán is jól teljesítse a szocializmus felépítésének nagy munkájával kapcsolatos feladatait.

A központi vezetőség felhívja a posta összes dolgozóit, hogy népünk felemelkedésének nagy művét — becsületbeli kötelességként — minden erejével és képességével segítse — fejezte be az elnökség beszámolóját Besenyei Miklós.

HOZZÁSZÓLÁSOK

Az elnökség beszámolójához tizenöten szóltak hozzá a központi vezetőség tagjai közül. A hozzászólásra jelentkezők száma még több volt, az idő előrehaladottsága miatt azonban számos hozzászólásra nem kerülhetett sor.

Varga György,

a Szakszervezetek Országos Tanácsa titkára a szakszervezet növekvő hatásköréről és felelősségéről beszélt. Hangsúlyozta:

— *Fel kell készíteni a szakszervezeti mozgalmat, a tisztségviselőket, hogy a megnövekedett feladatokat sikeresen végrehajthassák. A dolgozók érdekeit fokozottabban szem előtt kell tartani és ezt az álláspontot állhatatosan képviselni kell minden szinten. Nagyobb gondot kell fordítanunk arra, hogy a dolgozók javaslatai amelyek a munka megjavítására irányulnak és reálisak, valóban meg is valósuljanak.*

A szocialista öntudat szerepéről a következőket mondotta:

— *A szocializmus végleges győzelme csak akkor következik be, amikor a dolgozók tudatában végbemegy az átalakulás.*

A párt kongresszusi téziseivel kapcsolatban arra hívta fel a figyelmet, hogy az irányelvek nyomán nem lehet számítani olyanféle intézkedésekre, mint például a nyugdíjkorhatár leszállítása, stb. Ahol ez felmerül, magyarázzuk meg, hogy erre miért nem kerülhet sor.

Varga elvtárs megemlítette, hogy az ötéves terv hátralévő éveiben, amilyen mértékben államunk gazdasági ereje megen-

(Folytatás a 3. oldalon)

Megnyílt a Felsőfokú Távközlési Technikum

A felsőfokú technikumok feladata egyes szakterületek számára korszerű elméleti és gyakorlati felkészültségű, felsőfokú ismeretekkel rendelkező szaktechnikusok képzése. A felsőfokú technikumok tanszéki rendszerrel működő felsőoktatási intézmények, gyakorlati oktató-nevelő munkájukat a képzési szakiránynak megfelelő üzemekkel, intézményekkel együttműködve valósítják meg. Az 1962. évben az e rendelet mellékletében felsorolt felsőfokú technikumokat kell létesíteni. — (Kivonat a 12/1962. sz. kormányrendeletből.)

A kivonatosan idézett kormányrendelet melléklete a Közlekedés- és Postaügyi Minisztérium területén három felsőfokú technikum létesítéséről intézkedik. Ezek egyike a *Felsőfokú Távközlési Technikum.*

Uj iskolánk a Puskás Tivadar Távközlési Technikum épületében működik. Nappali tagozatán a tanulmányi idő három év. A felsőfokú technikum hallgatója az lehet, aki középiskolai érettségi, illetőleg képesítő oklevéllel vagy szakmunkásbizonyítvánnyal rendelkezik és a felvételi vizsgát sikeresen letette. A felvételnél előnyben részesülnek azok, akik legalább egy évet gyakorlati munkában töltöttek el.

Tekintettel a közbeékelődött nyári szünidőre és a szabadságokra, a kormányrendelet megjelenésétől az új iskolaév megnyitásáig nagyon kevés idő állt rendelkezésre a végrehajtáshoz. Néhány hónap alatt ki kellett dolgozni a szervezeti, felvételi, fegyelmi, tandíj- és ösztöndíj-, valamint a vizsgaszabályzatot; el kellett készíteni a tantervet és a tankönyvkiadási tervet; gondoskodni kellett tanárokról, tanszékvezetőkről, nemkülönben a legszükségesebb könyvek és jegyzetek megjelentetéséről. A nagy körültekintést és gondos munkát igénylő előkészületek befejeződtek, s október 13-án a Felsőfokú Távközlési Technikum megnyitotta kapuit.

Az ünnepélyes megnyitón Horn Dezső miniszterhelyettes ismertette az új típusú iskola feladatait, utalt gazdasági fejlődésünk távlataira, a híradástechnika bámulatos fejlődésére, amely fokozott követelményeket állít a szakemberek elé. Befejezésül eredményes munkát kívánt a tanároknak, a tanszékvezetőknek és az iskola hallgatóinak. A bensőséges ünnepély az első évfolyamra felvett 52 főiskolai hallgató fogadalomtételével ért véget.

Szakszervezetünk örömmel üdvözli a Felsőfokú Távközlési Technikum életrehívását. Bizakodó várakozással tekintünk működésére, s reméljük, hogy első ízben három év múlva, majd évről évre ismétlődően magas szakmai képzettségű, széles látókörű, szocialista típusú szaktechnikusok kerülnek az iskola padjaiból a posta különböző üzemeibe. Sok sikert kívánunk a posta első főiskolájában tanuló, első főiskolai hallgatóknak!

Rácz János, a Felsőfokú Távközlési Technikum igazgatója ünnepi beszédet mond

Az elsőévesek eskütétele

Foto: Tornyai József

POSTÁS HÉTKÖZNAPOK

A Budapest 62. sz. postahivatal dolgozói a kongresszusi munkaverseny során vállalták, hogy a munka minőségének megjavítása érdekében a közönséges levélpostai küldeményeknél 5 százalékkal, az ajánlott küldeményeknél pedig 10 százalékkal csökkentik a tévirányítást. A harmadik negyedévi értékelés alapján a közönséges küldeményeknél 9 százalékkal, az ajánlott küldeményeknél pedig 46 százalékkal csökkentették a tévirányítási számot

Képünkön: Medve Júlia, Mészáros Irén, Herberger Jolán beosztók és rovatolók jó munkájukkal segítették elő a vállalások túlteljesítését

Foto: Halmi Sándor

Megérdemelt köszönet

A kötelességteljesítés, az emberi együttérzés szép példáját láttuk a Helyközi Távbeszélő Igazgatóság nemzetközi osztályának két fiatal dolgozójától.

Augusztus 10-én 14 órakor egy kétségbeesett női hang kérte a nemzetközi Inter-termet, hogy sürgősen hozzanak be egy londoni számot, ahol fiúk után óhajtanak érdeklődni, aki a jelzett repülőgéppel nem érkezett meg.

S. Irén vette fel a bejelentést. H. Ildikó végezte a lebonyolítást, ezt 3 perc elteltével sikeresen kapcsolta a londoni számot, és így módon tisztázódott, hogy a fiú lekéste a gépet, tehát semmi baja nem történt.

A kétségbeesett szülők megnyugodtak, és a két ifjú távbeszélőkezelőnek, meleghangú levélben fejezték ki köszönetüket.

Hegedüs Józsefné

Szocialista címért küzdő brigádjaink tapasztalataiból

Győrött a szocialista brigádmozgalomnak érdekes vonása, hogy itt e mozgalom elsősorban a nők körében terjedt el. A forgalmi szerveknél például 7 szocialista brigádból 5 a női brigád. E cikk keretében a Győr 2. sz. postahivatal egyik női brigádjának módszereit kívánjuk ismertetni.

Győr 2. Kállai Éva női felvételes brigád tagjait az általuk gyönyörűen felvirágozott nagyteremben találtuk. Világos, szép a munkahelyük, ők pedig kedvesek, barátságosak. Tele vannak életkedvvel, tervekkel, bizalommal a jövő iránt.

— Miért hozták létre a brigádot? — kérdezzük.

— Nézzenek körül hivatalunkban — válaszolják. Láthatják, hogy milyen törődéssel, figyelemmel vesznek körül bennünket, nőket. Mosdó, televízió, kultúrterem, háztartási gépek stb. állnak rendelkezésünkre. A nők problémáit elsőnek intézik el. Legkevesebb a részünkről, hogy jó munkával igyekszünk mindezt meghálálni. Hiszen mi, nők igen sokat kaptunk államunktól.

Brigádnaplójuk tükrözi e gondolkodásukat. Külsőre is szép, de tartalma még inkább elismerésre méltó, mert munkás hétköznapjaikat, munkahőstetteiket, egyre öntudatosabb, célratörőbb életüket, közösségi világukat ábrázolja. Szocialista módon dolgozni, tanulni, élni: e törekvésüket fejezi ki annak minden sora.

Ime: ... A brigád által eddig eladott képeslapok értéke 18 384 forint. Ezt úgy érték el, hogy megszervezték az üzemek, hivatalok, munkahelyeken történő képeslap-ellátást...

A hivatalnál eddig sok volt az érkezett visszajelentés. Vállalták ezek csökkentését. Már értékelték e vállalásuk sorsát: teljesítették, sőt ketten dicséretben is részesültek, mivel már 5 hónapja visszajelentés nélkül dolgoztak ...

A brigáduk elhatározta, hogy a hivatal influenzajárvány miatti létszámnehézségein úgy segít, hogy a megmaradt brigádlétszámmal ellátja a két beteg brigádtársuk munkáját is és így teljesítik a brigád vállalását ...

Egyik brigádtagjuk útján a brigád szerény ajándékot és üdvözletet küldött Budapesten kórházban fekvő két társuknak, és tájékoztatták őket a brigád életéről ...

Elhatározták, hogy egymás munkaköreit brigádon belül melyikük mikorra tanulja meg, hogy egymást bármikor helyettesíthessék ...

— És így folytatódnak a bejegyzések, Győr 2. nődolgozói nagy akarásának, egymás és a közösség ügye iránti nagy felelősségérzetének tanúságaképpen.

Eddigi eredményeik növelése érdekében most azt tervezik, hogy a jövőben nemcsak az egész brigád eredményeit tartják számon, hanem ahol ésszerű, ott egyéni célfeladatokat is tűznek a brigádtagok elé.

Győr 2. posta Kállai Éva szocialista brigádját bátran ajánljuk területünk minden nődolgozójának figyelmébe!

Békési Oszkár
levelező

Dunaújvárosba látogatott el a Székesfehérvár 1. sz. postahivatal 40 dolgozója.

A székesfehérváriak megtekintették a helyi postahivatalt és a várost. Megismerkedtek a dunaújvárosi szaktársaikkal, azok munkájával, azután pedig közösen szórakozva, jó hangulatban együtt töltötték a szombat délutánt. A jól sikerült kirándulásra mindkét hivatal dolgozói szívesen emlékeznek vissza.

„Tisztelt Miniszter Úr!

Az alábbiakban közöljük Szűcs Mihály ny. postaellenőrnek, a zánkai postahivatal volt hírlapterjesztőjének Kossa István miniszter elvtárshoz írott levelét.

A postánál 10 éven át dolgoztam, részben a sok utazgatás miatt, részben gyenge egészségi állapotom következtében, a szememre ideghártya-sorvadás és szürkehályog került, amely miatt az SZTK rokkanttá nyilvánított és nyugdíjazott. Jelenleg 800 forint nyugdíjat kapok, három gyermekünk van Istvánka, Imre és Évike 5, 6 és 7 évesek. Feleségem a zánkai postahivatal vezetője, 1380 forint fizetése van. A nyugdíjazásom óta hat műtétem volt és több ízben is klinikai kezelésen voltam.

Szeretnék a Miniszter úrnak örömet szerezni sok gondja és munkája mellett. Legyen tudomása Miniszter úrnak is arról, hogy a sok baj, és gond mellett, vannak csodálatosan szép dolgok is, amiket ezúttal postás-dolgozók tettek meg egy rokkant, dolgozni már nem tudó embertársuk érdekében.

A Soproni Postaigazgatóság vezetője, Szabó László, a szakszervezet, a megyei postahivatal (Veszprém), a Napló megyei lapkiadó hivatal, a Postavezérigazgatóság nagyösszegű segítségével, körülbelül három évvel ezelőtt Moszkvába tudtam utazni a szemészeti klinikára, ahonnan gyógyultan érkeztem vissza. Sajnos, azonban a sorvadás ismét felújult.

A vaksághoz közel álló állapotomban sem felejtkeztek el rólam, pedig már létszámilag nem tartoztam a postához. Sok esetben meglátogattak, a gyerekeknek édességet hoztak, nekem pedig elhozták azt a jó érzést, hogy nem felejtenek el, hogy érdemes volt jól dolgoznom, mert íme, most érzem az igazi elismerést. Szükségem volt erős nagyító üvegekre, a soproni szakszervezet megvásárolta. Ha erre volt dolguk, meglátogattak. Különféle segélyeket biztosítottak.

Most legutóbb is, 1962. szeptember 17-én, a debrecení szemészeti klinikára kellett bevonulni, a legnagyobb műtétre. Amikor Debrecenben első alkalommal megjelentem vizsgálatra, felkerestem Király Zsuzsanna szaktársnőt, az igazgatóság vezetőjét, aki mint régi beosztottját, igen szívesen fogadott és szinte kötelezett arra; ha a műtétre visszajövök, értesítsem, hogy mikor érkezem, hogy segítségemre lehessen.

Amikor megérkeztem, intézkedett, hogy a személygépkocsi a klinikára kivigyen és egy postás-dolgozó a klinikai felvételemet intézze. A klinikán tizenegy postás-dolgozó látogatott meg, külön, külön. A Soproni Postaigazgatóság vezetője közben értesült arról, hogy műtéten vagyok Debrecenben és 500 forint segélyt utaltatott ki a feleségem részére.

A klinikai kezelés után az igazgatóság személygépkocsiján, egy postás kísérővel kivittek az állomásra, a jegyemet elintézték és a hosszú útra elkísértek. Fényvédő szemüveget vásároltak és a fehér bot beszerzését vállalták.

Ez a gondoskodás azért is nagyon szép, mert én nem kértem mindezt, sőt igyekeztem elhárítani a segítségeket, de ami történt, az csodálatos volt. Szocializmust építő népünknek olyan megnyilvánulása ez, ami ígéretesen szép jövőnket hozza meg.

Három gyermekünkkel, szép családi életünkkel még ebben a nyomorult emberi állapotomban is csak azt mondom: jó az élet, jók az emberek, érdemes élni.

Hiszem, hogy igazán megörvendeztetem Miniszter urat azzal, hogy életem ilyen élményéről értesítettem. Boldog vagyok, hogy mindezt leírhattam".

Őszinte tisztelettel:

Szűcs Mihály,
Zánka, postahivatal

Emberibb gondoskodást

Szakszervezetünk javaslatára a Postavezérigazgatóság a rokkant dolgozókról való fokozottabb gondoskodás érdekében megadta a lehetőséget ahhoz, hogy a rokkantsági nyugdíjból felépült dolgozó a postai rangjának visszaadásával postai munkáját folytassa. Ez az emberséges gondoskodás azonban nem érvényesül maradéktalanul, a posta minden területén.

A Debreceni Postaigazgatóság területén az egyik nő-dolgozó évekkel ezelőtt rokkantsági nyugdíjba került. A rokkantság megszűnése után munkára jelentkezett. Megütközéssel tapasztalta, hogy nem akarják a postára visszavenni. A Postavezérigazgatóság intézkedésére volt szükség ahhoz, hogy újra postai munkaviszonyba kerüljön. Ez a visszavétel azonban nem ment simán.

Az történt ugyanis, hogy a Postavezérigazgatóság közbenjárására ugyan visszavették a szaktársnőt, de figyelmen kívül hagyták postai rangját, gyakorlatát és szakképzettségét, valamint a Postavezérigazgatóság utasítását, és így a legalacsonyabb havidíjas ranggal alkalmazták. A munkaszerződés egyúttal azt is rögzítette, hogy az igazgatóság fenntartja magának azt a jogot, hogy a munkaviszonyát felmondással megszünteti, ha bírósági vagy postavezérigazgatósági rendelkezésre a rokkantsági nyugdíja alatt alkalmazott helyettesét postai szolgálatra vissza kell venni.

A postaigazgatóságnak ez az eljárása nem emberséges és nem egyeztethető össze a szabályos eljárással. Nem veszik figyelembe azt sem, hogy postai szakképzettséget szerzett dolgozó szaktudását máshol nem, csak a postán tudja hasznosítani. Azt is méltányolhatták volna az igazgatóság illetékes előadói, hogy mégiscsak olyan dolgozóról van szó, aki több mint 10 éves munkaviszonya alatt — szakképzettsége révén — postasegédellenőri rangot szerzett, és csak azért szüneteltették a munkaviszonyát, mert betegsége miatt rokkantsági nyugdíjat kapott.

Bízunk abban, hogy ez az eset, az emberségesebb gondoskodás következtében nem fog megismétlődni.

Orbán Sándor

(Folytatás a második oldalról)

gedi, a családi pótlék bizonyos problémáinak rendezéséről, a legalacsonyabb nyugdíjak emeléséről, az egyes bérben leginkább elmaradt kategóriák bérének emeléséről lehet szó.

Horn Dezső

közlekedés- és postaügyi miniszterhelyettes a pártirányelvek gyakorlati alkalmazásáról beszélt.

— Az a tény, hogy napjainkban a szakszervezetek központi vezetőségei megtárgyalják az irányelveket, azt bizonyítja, hogy a párt kíváncsi a szakszervezetek véleményére. Ez a szakszervezeti munka megbecsülését jelenti.

Majd arról beszélt Horn elvtárs, hogy a párt szövetségi politikáját hogyan kell a postai személyzeti munkában érvényesíteni.

— Emberségesen kell a dolgozókkal bánni, őszintén rámutatni eredményeikre és hibáikra. Fel kell karolni minden becsületes ember ügyét, aki szívén viseli a szocializmus építését, becsületesen elvégzi munkáját, azzal együtt dolgozunk, megbecsüljük munkáját és elismerjük. A politikai megbízhatóság mellett a rátermettség, a szaktudás legyen a döntő szempont.

Majd a dolgozók életszínvonalának alakulásáról, az utóbbi évek reáljövedelem-emelkedéséről szólt.

Végezetül Horn elvtárs tanácsolta a szakszervezeti szerveknek: hangolják össze jobban munkájukat.

— A szakszervezeti vezetés segítse a gazdasági vezetést olyképpen is, hogy a szakszervezet tevékenységét a soron levő legfőbb gazdasági célkitűzések megoldására irányítsa. Rangsorolják ezeket a megoldandó feladatokat, és mindig egy-egy főbb probléma megoldására összpontosítsák erőiket. Így jobban, biztosabban haladhatnak előre.

Kövesi Béla
postavezérigazgató

— Az eddig elért eredmények tanúsítják, hogy a szakszervezet kezdeményezése, segítsége igen hasznos volt. A törvényesség betartása fokozódott, az egyeztető bizottságok munkája javult.

A harmadik ötéves terv nagy feladatairól szólva megemlítette, hogy a jelenlegi beruházásoknál a terv több mint kétszeresét irányozták elő. A hírközlés fejlődési üteme igen nagymértékű lesz. Elsőrendű feladatunk tehát, hogy a hátralévő év alatt előkészítsük és alkalmassá tegyük a posta apparátusát e megnövekedett fejlesztési feladatok végrehajtására.

Kövesi elvtárs tájékoztatta a központi vezetőséget a posta harmadik negyedévben elért előzetes gazdasági eredményeiről.

A posta a harmadik negyedévi termelési értéktervét 102.3 százalékra teljesítette és mintegy 13.5 millióval ért el magasabb termelési értéket a tervezettnél. Ez azt jelenti, hogy az első kilenc hónap eredményei alapján a posta kb. öt napi fizetésnek megfelelő év végi jutalmazási alapot képzelt.

Brebevszky Jenő,

a szakszervezet alelnöke a posta műszaki szakkáderek elméleti és gyakorlati képzésének fontosságára hívta fel a figyelmet. Erre az elkövetkezendő időben nagyobb gondot kell fordítani.

Szabó Géza

(Sárospatak): tapasztalata szerint a postás dolgozók örömmel és megnyugvással fogadták a párt irányelveit. Majd a tapasztalatcsere hasznosságáról szólt, mert így a jó munkamódszerek, a jó szervezési példák széles körben elterjedhetnek.

Horváth István,

a központi vezetőség osztályvezetője kifejtette:

— A párt irányelveiben körvonalazott feladatok elvégzéséhez szükséges, hogy a postás dolgozók politikai és szakmai képzettsége, tudása emelkedjék. Minden tisztségviselő érezze, hogy e feladat sikeres végrehajtásáért személyében is felelős.

Dr. Mosonyi Ferenc,

(Kábelüzem) a forgalmi szakosztály munkájáról számolt be. Felhívta a figyelmet arra, hogy a munkaverseny nyilvánossága országosan még nem kielégítő.

A vitában felszólalt még **Horváth Kálmán** (Miskolc), **Pethes Gyuláné** (Rádiódíjnyilvántartó osztály), **Lukács Kálmán** (Hírlapüzem), **Török Ferenc** (a műszaki szakosztály titkára), **Prágai György** (Szeged), **Benkő Tibor** (Sopron), **Mihályfi Józsefné** (Szombathely) és **Szabó Pál** (Pest megye).

A Posta Központi Javítóüzem dolgozói a teljesítményi terv 2,800 000 forinttal való túljesítését vállalták a kongresszusi munkaverseny folyamán. 1962 I—III. negyedévében a vállalásból már 2 300 000 forintot teljesítettek

Képünkön: a Bódi-brigád, amely a balassagyarmati központ készítésénél sikeresen teljesítette kongresszusi felajánlását. Balról jobbra: Lipárdi János, Bara Sándorné, Bódi József és Holczer Teréz

Foto: Tornyai József

Egy fontos aktívaértekezletről

A Pest megyei bizottság szeptember 22-én aktívaértekezletre hívta össze a megye szakszervezeti bizottságainak és járási csoportjainak titkárait, bér-, termelésfelelőseit, az alapszervek és járási csoportok instruktorait, valamint egyes nagyobb postahivatalok szakvezetőit. Az értekezleten a Budapest vidéki Postaigazgatóság vezetője és forgalmi helyettese is részt vett.

Az aktívaértekezlet célja az volt, hogy megbeszéljék azokat a feladatokat, amelyek az év hátralevő időszakában a megye postás dolgozóira várnak.

Megállapította a beszámoló, hogy

az igazgatóság tervteljesítésében elért eredményeihez nagymértékben hozzájárult a Pest megyében folyó munkaversenymozgalom is.

A kormány és a SZOT 1022/1961. számú határozata, illetve annak postai végrehajtási utasítása alapján az igazgatóság a szakszervezettel közösen kidolgozta a versenyfeltételeket és közös felhívással fordultak a hivatalok, üzemek szakvezetőihez, a szakszervezeti aktivistákhoz, hogy mozgósítsák a dolgozókat a versenyben való részvételre.

Ennek alapján a megye 166 postahivatala közül

a kiváló hivatal címért folyó versenyhez 117 hivatal, a postahivatalok mintegy 70 százaléka csatlakozott. A műszaki üzemek a kiváló üzem cím elnyeréséért indított mukaversenymozgalomhoz kivétel nélkül csatlakoztak.

Az I. félév értékelése alapján a kiváló hivatal címért folyó versenyben — melyben 1011 dolgozó vesz részt — a legjobb eredményt *Gödöllő 1., Vecsés, Aszód, Csobánka, Dány, Erdőkertes, Örszentmiklós* és *Tápiószecső* postahivatalok érték el.

A megye területén jelenleg 37 brigád, 302 fővel versenyez a szocialista brigád cím elnyeréséért, illetőleg annak megtartásáért.

A szakma ifjú mestere cím elnyerésére indított mozgalomhoz 92 fő csatlakozott.

Visszaesés tapasztalható azonban az újítási mozgalomban.

Az elmúlt év hasonló időszakához viszonyítva a megye területén csökkent a benyújtott és elfogadott újítások száma.

A beszámoló részletesen foglalkozott a termelési tanácskozásokkal, és megállapította, hogy

a megyébe tartozó postaszervek a termelési tanácskozásokat rendszeresen megtartják.

A termelési tanácskozások mindinkább az üzemi demokrácia fórumává válnak és kezdik betölteni hivatásukat. A verseny céljainak meghatározását, a verseny formáit, valamint a hivatal, illetőleg üzem vállalásait e tanácskozásokon vitatják meg. Emelkedett az utóbbi időben a termelési tanácskozások színvonala, nőtt a megjelent dolgozók száma és aktivitásuk. Ez tapasztalható többek között *Nagykőrös* és *Vác 1.*, különösen pedig *Cegléd 1.* postahivatalnál.

Ezzel szemben a termelési tanácskozást nem tartó, 6 létszámon felüli postahivatalok a munkaértekezleteket általában nem tartják meg. E téren a munkát tovább kell javítani.

A párt VIII. kongresszusának tiszteletére indított munkaversenymozgalomhoz a megye területén 42 postahivatal és 6 műszaki üzem csatlakozott.

Ezek együttes vállalása közel egymillió forintot tesz ki. Kiemelkedő *Gödöllő 1.* postahivatal 150 ezer forintos, *Cegléd 1., Nagykőrös* és *Vác 1.* postahivatalok 100—100 ezer forintos, *Aszód, Dunakeszi 1.* és *Vecsés* postahivatalok 50—50 ezer forintos, *Budaörs* 40 ezer forintos és *Fót* postahivatal 19 ezer forintos vállalásai. A műszaki üzemek közül kiemelkedő vállalást — melyek munkaóra-megtakarításra irányulnak — a *Hálózatépítő Üzem* munkabrigádjai tettek.

Megállapította a beszámoló, hogy az 1022/1961. számú kormány- és SZOT-határozatot nem mindenhol ismertették a dolgozókkal. Egyes helyeken előfordult, hogy a munkaversennyel kapcsolatos határozatot még a szakvezetők és szakszervezeti aktivisták sem ismerték megfelelően.

A szocialista brigádok nagy többsége eleget tesz a termelési vállalásának — hangoztatta a beszámoló. — Egyes helyeken azonban a mennyiség túlhajszolása következtében megfeledkeztek a többi feladat teljesítéséről. Pedig

a szocialista brigádoknak a mennyiségi teljesítés mellett elsősorban a munka minőségének javítására kell törekedniök.

Másrészt, egyes helyeken a szocialista brigádok tagjai a tanulást az újságolvasással vagy egy-egy szépirodalmi könyv elolvasásával megoldottnak tekintik. Kevés vállalás található a továbbtanulásra, az általános iskola VIII. osztálya vagy a középiskola, illetőleg egyetem elvégzésére. Nem arról van szó, hogy minden körülmények között erőszakoljuk a szocialista brigádtagok továbbtanulását — főként az idősebbeknél —, de erre a kérdésre nagyobb gondot kell fordítani.

Elő kell segíteni, hogy a brigádtagok bekapcsolódjanak az állami oktatásba, akár általános iskolai, gimnáziumi, vagy egyetemi szinten. Fejlesszék szakmai tudásukat, jól ismerjék a szabályzatokat, kezelési utasításokat, lehetőleg tegyenek minél több szakmai vizsgát. Általános műveltségüket az ismeretterjesztés, szabadakadémiák, könyvek olvasása és megvitatása stb. által növeljék, vegyenek részt a párt- vagy szakszervezeti oktatásban.

A szocialista módon való élés fogalmát is többféleképpen értelmezik.

Ez azonban nem merülhet ki csak a közös mozi, TV-látogatás és a közös kirándulások szervezésében. Sokkal fontosabb a szocialista erkölcs betartása a munkahelyen, a magánéletben.

Czeglédi András, a bértermelési bizottság tagja hozzászólásában az igazgatóság tervlemaradásával foglalkozott. Megemlítette, hogy a lemaradás mértéke az első nyolc hónap értékelése alapján nem nagymérvű. Terveink reálisak, a IV. negyedév tervszáma teljesíthető.

Simon Gyula, Cegléd 1. sz. postahivatal szb-titkára hozzászólásában ismertette a munkaverseny szervezésében bevált módszereiket. A hivatalnak a párt VIII. kongresszusa tiszteletére tett vállalását valamennyi dolgozó ismeri és az a dolgozók vállalásaira épült fel. A hivatalnál nagy jelentőséget tulajdonítanak a verseny rendszeres értékelésének és tudatosításának. Ezáltal sikerült számos dolgozót bevonni a versenymozgalomba.

Nagy Béláné, az igazgatóság vezetője hozzászólásában méltatta a Pest megyei postás dolgozók eredményeit, majd kérte az aktivistákat, hogy tegyenek meg mindent az eredmények további javítása érdekében. Az aktivisták és a szakmai vezetők többet foglalkozzanak a dolgozókkal, ismerjék meg azok problémáit, segítsék őket munkájukban.

A számos hozzászólás után *Szabó Pál*, a megyebizottság titkára zárszavában megállapította: hasznosnak bizonyult a Pest megyei aktivisták és szakvezetők közös értekezlete. Az értekezleten elhangzottak szolgáljanak útmutatásul ahhoz, hogy az év hátralevő részében még jobb munkára mozgósítsák a dolgozókat a tervek teljesítésére és a munka minőségének megjavítására.

Ruttkay Mátyás,
Pest MB bér- és termelési felelős

JOGI TANÁCSADÁS

Elég gyakori a prémium kifizetésével kapcsolatos jogvita. Ezek azonban nem tartoznak az egyeztető bizottságok kizárólagos hatáskörébe, tehát az egyeztető bizottsági eljárás után bíróság elé is vihetők.

Mit vizsgálhatnak az egyeztető bizottságok ezekben a vitákban?

Az egyeztető bizottság a prémium-vitákban azt vizsgálhatja, hogy a dolgozó egyáltalán prémium-rendszerben dolgozott-e, volt-e prémium-kitűzés, s a prémium kiérdemléséhez milyen feladatokat kellett elvégeznie, milyen feltételeket kellett teljesítenie?

Ezekben a kérdésekben bizonyításnak is helye van. Az igazgató és a felügyeleti szerv nyilatkozatának azonban nincs kötelező ereje. Abban a vonatkozásban viszont, hogy a vállalat, illetőleg a dolgozó a prémium-feladatot, valamint a kifzetési feltételeket teljesítette-e, a felügyeleti szerv nyilatkozata mindenképpen köti az egyeztető bizottságot. Ez esetben az egyeztető bizottság, ha aggályosnak tartja az igazgatói nyilatkozatot, csak azt teheti, hogy a Postavezérigazgatósághoz fordul. Az onnan kapott nyilatkozat azonban végérvényes.

Megemlítjük még, hogy az igazgató jogosult a prémiumot olyan mulasztás miatt is megvonni, ami kizáró feltételként a prémium-kitűzésben nem szerepelt. Ilyen esetekben az egyeztető bizottság csak azt vizsgálhatja, hogy a dolgozó elkövette-e a rárótt mulasztást, ha igen, akkor a prémium-igényt el kell utasítani.

Dr. Jankovich Lajos

Az egyeztető bizottságok gyakorlatából

Jubileumi jutalommal kapcsolatos vitában

hozott határozatot L. I. ügyében az egyik vállalati egyeztető bizottság. Az igazgatóság nem ismerte el e téren a dolgozó jogosultságát, tekintettel arra, hogy a munkaviszonyában 1947. április 30-tól június 29-ig megszakítás volt.

Az egyeztető bizottság a panasznak helyt adott, és megállapította, hogy az Mt. V. 93. §. (2) c. pontjában foglaltak szerint a dolgozó munkaviszonya folyamatos, tehát a dolgozó jogosult a jubileumi jutalomra.

A tényállás szerint ugyanis a panaszos a fent megjelölt időpontban az egyik szomszédos ország távbeszélő szervénél dolgozott, ahová állampolgárságának rendezetlensége miatt kénytelen volt áttelepülni. A posta őt 1947 május havában, jelentkezésétől kezdődően, folyamatos jogviszonnyal alkalmazta.

Munkaviszonyában keletkezett megszakítás fent idézett szabályhely szerint, az ismertetett tényállással — nem érinti a munkaviszony folyamatosságát, ezért a jogos panasznak az egyeztető bizottság helyt adott.

A szolgálat érdekében történő áthelyezéseknél

módjában áll az egyeztető bizottságoknak annak mérlegelése, hogy az áthelyezés a dolgozóra nézve nem jár-e nagy méltánytalansággal.

Olyan esetekben, amikor az egyeztető bizottság azt állapítja meg, hogy a népgazdasági érdekből történő áthelyezés a dolgozóra nézve rendkívül hátrányos helyzetet teremt — mint például annál a dolgozónál, akinek 2 gyermeke is más helységben levő iskolába kényszerült volna járni az áthelyezés következtében — az áthelyezést hatálytalaníthatja.

Nem állapított meg ilyen méltánylandó körülményeket G. M. áthelyezésénél az egyeztető bizottság. Megvizsgálva a panaszt, úgy találta, hogy az áthelyezés a dolgozó családi viszonyaira nézve kedvezőbb helyzetet teremt, sőt a munkaköri bér 50 forintos csökkenésével szemben az új állomáshelyen az egyéb címeken kapott juttatásokkal a tényleges keresete is növekedni fog.

Ezekre tekintettel az egyeztető bizottság a panaszt elutasította.

Sporthírek

Gyeplabda

Az 1962. évi bajnokság tavaszi fordulójában az átszervezés miatt gyengébben ment a játék. A fiatalok azonban jól beilleszkednek a csapatukba. Az őszi fordulóban még veretlen az újjászervezett együttes. Legutóbbi mérkőzésünkön az Építők csapatát győzték le 1:0 arányban.

Sakk

Sakkozóink az 1960—61. bajnoki évben megnyerték az NB II-es bajnokságot és ezzel jogot nyertek az NB I-ben való szereplésre. Az 1961—62-es évben az NB I-ben a 10. helyen végzett a csapat. Október 21-én indul az új bajnokság, amelyen az NB II-ben szerepelt játékosok veszik fel a küzdelmet a legjobb NB I-es csapatokkal. A felkészülés célját szolgálta a Budapesti Sakk Szövetség hagyományos nyári villámtornája, ahol a postás sakkozók igen szépen szerepeltek. A két nap alatt lebonyolított tornán 32 csapat vett részt. A Postás SE csoportjában megszerezte az elsőséget és a 16-os döntőben az igen erős mezőnyben kiharcolta a 9. helyet.

A csapat eddigi legjobb pontszerzői: Puschmann László, Radnóty Béla, Dubai Bálint és Lázár János.

Labdarúgás

Labdarúgóink elvesztették veretlenségüket a Budapest-bajnokság I. osztályában, de még így is tartják vezető helyüket. Az Alumínium csapatától 2:1 arányban kaptak ki, szeptember utolsó vasárnapján. Október hó 7-én viszont a Honvéd Budai Nagy Antal csapatát 2:1 arányban legyőzték és ezzel megerősítették helyzetüket az élen. Örvendetes, hogy az előző heti vereség nem törte le a csapatot és biztosan győzték le ellenfelüket.

Kerékpár

Eredményesen zárult az évad a kerékpáros-szakosztályunknál. A budapesti bajnokságon — amely a hármashatárhegyi igen nehéz terepen került lebonyolításra, minősítő versenyül is szolgált az országos döntőre, ahol csak a húsz legjobb időt elért versenyző indulhatott — várakozáson felül szerepeltek versenyzőink. A húsz legjobb felnőtt versenyző közé négy postás sportoló, Zentai Gyula, Széll Károly, Benkő Lajos és Homor István került.

Az országos bajnoki döntőkre Pécsett került sor. 44 induló között a postás fiúk közül a legjobb Széll Károly volt, aki a 8. helyezést érte el. Benkő Lajos 15-ik, Homor István 16-ik lett.

POSTÁS DOLGOZO
Kiadja a Postások Szakszervezete
Felelős kiadó:
Besenyei Miklós
főtitkár
Főszerkesztő:
Horváth István
Felelős szerkesztő:
Dudás János
Szerkesztőség: Budapest XIV., Cházár András u. 13. sz.
Telefon: 428—777
Megjelenik havonta
20 000 példányban
Szikra Lapnyomda, Budapest

SPORT

Labdarúgó-csapatunk a győztes mérkőzés után

Sportéletünk továbbfejlesztéséért

Fejlődő és jelentős eredményeket elérő gazdasági életünk teszi lehetővé, szükségessé — a testnevelési és sportmozgalom fellendítése és tervszerű irányítása érdekében —, hogy a testnevelési és sportmozgalom szervezetét egységes tömegszervezetté átalakítsuk.

A párt és Elnöki Tanács határozata alapján

1963-tól a magyar testnevelési és sportmozgalom tömegszervezeti jelleggel egységes szervezetként fog tevékenykedni.

Az új sport-tömegszervezet országos, megyei, járási, kerületi szervei az ország területi sajátosságaira építve, alulról felfelé történő választások útján jönnek létre és kezdik meg munkájukat. Ez olyan feladat, melyből nem maradhatnak ki a postás dolgozók tömegei, a postás sportolók, a szakszervezeti tisztségviselők sem.

A jövőt tekintve arról is szó van, hogy a szocialista társadalomban olyan fejlődés várható, ahol a testnevelés és sport az összlakosság általános szükségletévé válik, — melynek szervezeti keretét már most elő kell készíteni. Bátran mondhatjuk, hogy ilyen nemes céllal átszervezést a magyar sport területén még nem indítottak el. Szakszervezetünk elnöksége úgy találja, hogy fejlődésünk jelenlegi szakaszában a sportmozgalom irányításában célszerű a széles társadalmi alapon nyugvó központi vezetés megvalósítása. Ezért helyesnek tartja és (a rendelkezésre álló erőkkel) támogatja az ide vonatkozó határozatok végrehajtását, és erre hívja fel a szakszervezeti tisztségviselőket is.

Az átszervezéssel kapcsolatos feladatokat úgy kell elvégezni, hogy ne visszaesést, hanem fellendülést hozzon a sportmozgalomban. Ezért sportköreink átadásainak előkészítésével egy időben minden sportfeladatot az illetékes MTS (Magyar Testnevelési és Sportszövetség) szervezettel közösen kell végezni. Szakszervezeti sportvezetőink minden szinten nyújtsanak segítséget ahhoz, hogy az új tömegszervezet mielőbb eredményesen fejthesse ki tevékenységét.

Az egységes sportszervezet megalakulásáig az irányító központok feladatait fokozatosan az MTS veszi át, továbbra is együttműködve a szakszervezetekkel, a KISZ-szel, HM-mel, BM-mel, OKISZ-szal.

Az MTS és szervei csak akkor tudják a határozatban megjelölt feladatokat elvégezni, ha megfelelő képzettséggel és sport-szakismerettel rendelkező sportvezetők segítik munkájukat. Elnökségünk ezért felkéri a postás sportvezetőket az új tömegszervezetben való közreműködésre.

A testnevelési és sportmozgalomnak széles társadalmi alapokra helyezése megváltozott munkastílust igényel a szakszervezeti mozgalomtól.

Az eddigi gyakorlati versenyszervezési feladatok helyett a nevelő, felvilágosító, mozgósító tevékenység kerül előtérbe.

A sportmunka ilyen szintű változása, a munka tartalmi javítása kötelességszerűen áll a szakszervezeti bizottságok előtt is. A szakszervezeti szerveknek továbbra is biztosítani kell a dolgozók növekvő szabad idejének kulturált kihasználását. Céltudatos munkánk középpontjában a munkához való helyes viszony, a szocialista sporterkölcs kialakítása, hazafiasságra és proletár internacionalizmusra való nevelése álljon.

Az egységes sportszervezetben az alapfokú versenyeket a helyileg illetékes TST, illetve a sportkör írja ki és rendezi meg. A szakszervezeti bizottságok és a sportkörök ezekre a versenyekre mozgósítsák a dolgozókat.

A szakszervezeti bizottságok sportszervező tevékenységének még nagyobb a jelentősége azoknál a hivataloknál, ahol csak sportcsoport működik. Ezeken a helyeken a dolgozók sportéletének irányítása, az alapfokú versenyek szervezése és lebonyolítása továbbra is a szakszervezeti bizottságok feladata, szorosan együttműködve a TS-el és a KISZ-el.

Szakszervezetünk közép- és alapszervezetei fordítsanak nagy figyelmet a posta jellegéből fakadó sajátosságokra. Támogassák a munkaközi torna bevezetését minden olyan munkaterületen, ahol a szükséges feltételek biztosítottak.

Az MTS létrehozásával a természetjárás irányítása is ennek hatáskörébe kerül. Ez azt jelenti, hogy a Postás Természetbarát Egyesület 1962. december 31-vel megszűnik. A természetjáró osztályok 1962. december 31-től a sportkörökben, annak szakosztályaként működnek.

A szakszervezeti szerveknek ügyelniök kell arra, hogy mind anyagi vonatkozásban, mind a bőséges kirándulási és túralehetőségek biztosításában a dolgozók számára továbbra is meg legyenek az eddigi feltételek.

A sportmozgalom anyagi támogatása az MTS irányítása és ellenőrzése alatt történik a jövőben. Az anyagi támogatások elosztásáról, a felhasználás céljainak meghatározásáról, a rendszeres beszámoltatásról és ellenőrzésről 1963. január 1-től az MTS gondoskodik — alapul véve szakszervezetünknek az elosztásra tett javaslatát.

Alapszervezeteinknél a szakszervezeti tagdíjak visszamaradó összegéből az eddigieknek megfelelően biztosítani kell a sportmozgalom támogatását. Ezt az összeget a szakszervezeti bizottságok, ahol sportkör van, ott a sportkörnek utalják át, ahol pedig sportcsoport van, ott továbbra is a saját (SZB) költségvetésükben kezelik.

Szakszervezetünk elnöksége továbbra is rendelkezésre bocsátja azt az összeget, amelyet 1962-ben a postás dolgozók testedzésére, sportolásához biztosított.

Ha a magyar sportélet átszervezését, a postás dolgozók érdekeit is szem előtt tartva segítjük, és képesek leszünk megszabadulni az egyesületi, a szakmai sovinizmustól, akkor mi is, szerény erőnkkel, hozzájárulunk a széleskörű sporttömegmozgalom fejlődéséhez.

Hegedüs Istvánné
szervezési és sportosztály